

Konzept
zur Rekrutierung von Pflegefachkräften aus Portugal und Brasilien B1- B2

Bei den Kandidaten/Kandidatinnen handelt es sich um diplomierte Gesundheitspfleger/-innen, die ein 4-5-jähriges Hochschulstudium verbunden mit intensiven Praktika absolvierten und von uns in der Regel unmittelbar nach dem erfolgreichen Abschluss rekrutiert werden.

Viele der Kandidaten/-innen können auch schon einschlägige Berufserfahrung nachweisen.

Unsere Vorgehensweise im Überblick:

| 1. Phase | Unsere Leistung | Ihr Engagement |
|---|---|--|
| Vorauswahl von Kandidaten/-innen | Infoveranstaltung für Kandidatin/-innen zur Tätigkeit in Deutschland Vorauswahl auf Grundlage Ihres Anforderungsprofils | Auftrag mit Stellen- und Anforderungsprofil; Musterarbeitsvertrag |
| Endauswahl | Vorstellung der Kandidaten-Profile durch Exposés/ Übersetzungsleistungen für beide Seiten Organisation und Mitwirkung vor Ort | Mitarbeiter-Auswahl, Vorvertrag/schriftl. Beschäftigungsangebot |
| Dauer: ca. 4 Wochen je nach Anzahl der zu besetzenden Stellen/Organisation der Endauswahl | | |
| Sprachkurs im Heimatland, wird von PPA organisiert Deutschkurs online bis Stufe B1 - B2 | Organisation des Sprachkurses und Finanzierung, Förderantrag Sprachkurs, Antrag auf staatlichen Anerkennung stellen wir bereits während des Sprachkurses im Heimatland | |
| optional: Besuch in Deutschland zum Kennenlernen der Einrichtung, oder „Schnupper-Praktikum“ | Organisation der Anreise nach Deutschland; Begleitung der Kandidaten | Organisation des Besuches bzw. Praktikums vor Ort/Unterkunft |

**Vorbereitung (der
Kandidatinnen)**

Seminar „Leben und Arbeiten
/Zimmersuche in Deutschland

Wohnungs-

Dauer: ca. 7 Monate je nach Sprach-Vorkenntnisse der Kandidaten/-innen

Unsere Vorgehensweise im Überblick:

| 2 Phase | Unsere Leistung | Ihr Engagement |
|--|---|--|
| <p>Umzug der zukünftigen Mitarbeiterinnen nach Deutschland</p> | <p>Organisation der Anreise</p> | <p>Willkommen und Aufnahme der Mitarbeiterinnen; Unterstützung bei der Wohnungssuche</p> |
| <p>Helfertätigkeit in Deutschland</p> | <p>Staatliche Anerkennung und Kontakt zum Regierungspräsidium Je nach Bescheid – Vorbereitung auf die Kentnissprüfung „Anerkennung“ Regelung weiterer behördlicher Angelegenheiten (Einwohnermeldeamt, Krankenversicherung, Bankkonto eröffnen etc.) Ansprechpartner für beide Seiten</p> | |
| <p>Anerkennung des Berufsabschlusses und Aufnahme der Tätigkeit als Fachkraft</p> | | <p>Anstellung als Fachkraft</p> |

Erläuterungen:

Endauswahl

Wir gehen davon aus, dass der Auftraggeber bzw. eine Vertreterin/ein Vertreter zur Endauswahl in das Heimatland kommt. Die Termine werden von uns – an zur Situation passenden Orten – organisiert und begleitet.

Auf Wunsch kann der Ablauf der Endauswahl nach den gegebenen Möglichkeiten auch individuell vereinbart werden.

Sprachkurs im Heimatland

Für den Sprachkurs bis Erreichung des Levels B2 sind 650 Unterrichtseinheiten vorgesehen; dies entspricht dem Standard des Goethe-Institutes für Sprachkurse und gewährleistet, dass das jeweilige Sprachniveau auch tatsächlich erreicht wird; darauf legen wir Wert.

Es findet ein Intensiv-Unterricht in kleinen Gruppen statt mit ca. 24 Unterrichtseinheiten pro Woche. Dadurch ergibt sich ein Lernzeitraum von knapp 7 Monaten mit anschließender Prüfung. Der Sprachkurs im Heimatland kann mit individuellem Beginn-Termin ab 4 Teilnehmerinnen stattfinden, ansonsten Teilnahme an Kursen mit –durch die Sprachschule- festgelegtem Starttermin.

Unser Angebot enthält folgende Leistungen:

- Schaltung von Personalsuchanzeigen und Kontaktaufnahme mit Absolventinnen über die Hochschulen
- Vorauswahl der Kandidaten
- Vorstellung der Kandidaten durch schriftliche Exposés
- Übersetzungsleistungen (einfache Übersetzung der Vertragsmuster, Vorvertrag bzw. Beschäftigungsangebot; jeweils ohne amtliche Beglaubigung)
- Organisation der Endauswahl
- Mitwirkung bei der Endauswahl/ Sicherstellen der sprachlichen Verständigung
- Absage der vorgestellten, aber nicht berücksichtigten Bewerber
- Organisation der Sprachkurse und Finanzierung im Heimatland
- Vorbereitung der Kandidaten auf den Aufenthalt in Deutschland
- Ggf. Organisation der Anreise zum Besuch des Arbeitsortes/Arbeitgebers und Begleitung - Begleitung der Kandidaten bei allen behördlichen Angelegenheiten, die im

Zusammenhang mit der Umsiedlung und Beschäftigungsaufnahme stehen, insbesondere Anmeldung beim Einwohnermeldeamt, Krankenversicherung, Eröffnung Bankkonto

- Ggf. Mithilfe bei der Wohnungssuche
- Prüfung der Fördervoraussetzungen durch den gesamten Prozess und Unterstützung bei der Antragstellung bzw. Kontaktaufnahme mit der jeweiligen Bewilligungsstelle
- Ansprechpartner für Kandidaten und Auftraggeber während des ganzen Projektes bis zur fachlichen Anerkennung.
- Kandidaten/-innen die nach einer 3-monatigen Arbeitszeit Ihre Einrichtung auf eigenen Wunsch verlassen, werden von uns kostenlos ersetzt.

Leistungen, die wir gesondert anbieten:

- Organisation von Bewerbungsgesprächen in Deutschland
- Unterstützung des Auftraggebers in der Kommunikation mit Mitarbeitern/ „Willkommenskultur schaffen“
- Mitarbeiter-Bindungsprogramm

Unser höchstes Ziel sind zufriedene Auftraggeber, zufriedene Kandidaten und ein erfolgreiches Miteinander.

Deshalb sind wir bezüglich unserer Leistungen flexibel und passen sie gerne –soweit möglich- Ihren individuellen Vorstellungen an.

PPA Personalvermittlung
Norbert Leicht